Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Ежедневная газета Всерос. Центр. Совета Профессиональных Союзов

№ 165. Воскресенье, 18 сентября 1921 г.

Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 48; ночн.: редакц. 58-92

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Председатель международного Красного Креста Адор заявил, что он удовлетворяется гарантиями, даваемыми Советским правительством. Британские фонды в несколько миллионов фунтов стерлингов будут, по всей вероятности, переданы Нансену.

— Итальянский социалистический комитет помощи России собрал полмиллиона лир.

— Польша, по свидетельству официальной газеты „Журнал де Полонь“, накануне катастрофы. Польская марка стоит теперь меньше трех сантимов. Газета заявляет, что нынешнее правительство собственными силами не в состоянии провести нужных реформ.

— Курс германской марки стремительно падает на всех европейских биржах. Печать высказывает уверенность, что Германия накануне финансового банкротства.

— „Роте Фане“ сообщило содержание письма комиссара общественной безопасности в Германии Вейсмана к правительству с предложением организовать в Москве и Петербурге отделения сыска. Вейсман заявляет, что газета передала содержание его письма неточно, но в чем заключается „неточность“ он не сообщает.

— В Германии усиливается гонение на коммунистическую прессу.

— На выборах в германском вольном государстве Тюрингене социалисты получили большинство голосов.

— В Варшаву, по приглашению польского военного министра, направляется финляндская военная делегация.

— Во всей Италии продолжается всеобщая забастовка текстильщиков.

— В Италии установлен срок военной службы в 8 месяцев.

НА СТРАЖЕ.

Приказом от 10-го сентября председатель Революционного Военного Совета Республики обратился к Красной армии и флоту с раз'яснением истинного смысла назначения Нуланса председателем Международной Комиссии помощи голодающим Поволжья.

Приказ этот является актом подлинно революционного творчества.

В ответ на гнусные замыслы, тайные козни и хищнические вожделения воинствующих империалистов тов. Троцкий ставит об этом в известность пролетарскую Красную армию.

Ставит в известность. И только.

Смысл этого приказа не вызывает никаких сомнений. Мы жаждем мира. Мы добились этого мира в результате тяжкой, отчаянной четырехлетней борьбы. Мы дорожим этим миром, как только может дорожить им правительство, руководимое партией пролетариата. Мы оберегаем мир, как только можно оберегать добытое ценою тяжелых усилий и неисчислимых жертв. И именно потому мы чутко прислушиваемся и присматриваемся ко всему, что может служить малейшей угрозой этому миру.

Нота тов. Чичерина правительствам Антанты, с содержанием которой тов. Троцкий предписывает ознакомить Красную армию, говорит: стихийное бедствие обрушилось на 20-тимиллионное население Поволжья; Рабоче-крестьянское правительство готово сделать и делает все, чтобы содействовать организации этой помощи со стороны всех, искренно желающих сделать это. Мы с благодарностью примем всякую помощь, как бы ничтожна она ни была.

Но в вашей руке, господин Нуланс, камень, острый камень вместо хлеба, и мы считаем нужным разоблачить это, отвести ваше „подаяние“.

Нота тов. Чичерина и приказ тов. Троцкого дополняют друг друга.

Устами тов. Троцкого, выступившего с речью перед Горсоветом в Житомире, трудящиеся массы Советской России заявляют всем, желающим слышать: „Честь и место тем, кто приходит к нам с миром. Но тот, кто захочет проникнуть со взломом, встретит вооруженного бойца“.

Мы желаем мира и намерены охранять его.

На международном фронте.

НАСТУПЛЕНИЕ КАПИТАЛИСТОВ В АМЕРИКЕ.

Американские капиталисты не перестают вести энергичную борьбу за понижение заработной платы.

Так, „Американская компания железнодорожных экспрессов“, начиная с 1-го августа, понизила ставки своих 50.000 рабочих на 6 центов в час, что составляет в неделю сокращение заработка больше, чем на 3 доллара.

Это понижение отнюдь не вызвано плохим состоянием дел компании, которая недавно выплатила своим акционерам вторичный дивиденд за 1921 г. „Всеобщая компания электричества“ в Шенектеди понизила заработную плату от 10 до 30%.

О во шерстяных фабрик в Бостоне об'явило своим 50,000 рабочим понижение заработной платы на 22½%.

В Нью Иорке заработная плата 50.000 строительных рабочих понижена на 10%.

ЭКСПЛОАТАЦИЯ РАБОЧИХ В ГЕРМАНИИ.

Германские промышленники часто кичатся дешевизной германских товаров, обеспечивающей им легкий сбыт.

Эта дешевизна достигается неимоверной эксплоатацией рабочих.

Так, например, заработная плата в шерстоткацкой промышленности равняется: в Америке—20,80 долларов, в Англии—12,39, во Франции—9,12, в Италии—5,14, в Японии—4,56 и в Германии—4,35 доллара в день. Германский ткач зарабатывает меньше даже японского и чуть ли не в 5 раз меньше американского.

Реальные чудеса психо-техники.

(К годовщине Центр. Института Труда).

На Петровке 24, рядом с унылым пустырем на месте разрушенного дома, скучно глядят из за лесов неоштукатуренные кирпичные стены, кажется, самого молодого из профсоюзных учреждений — Центрального Института Труда.

А внутри — светло, просторно, радостно от этого света, простора и непривычной в наше время блистающей чистоты.

— Год назад—говорит в своем вступительном слове т. Гастев—здесь были целые курганы мусора. Год назад мы только могли верить, что создадим это учреждение. А теперь, не смотря на отсутствие за год всяких средств и сил, знаем, что оно существует и будет развиваться.

Руководители Института, в день его годовщины—16 сентября—постарались выявить перед собравшимися двумя—тремя стами товарищей все стороны своей работы. Напечатанная скромная программа скорее походила на строгий регламент работы, рассчитанной на 3 часа. Устроители были готовы ровно в 8, но пришлось нарушить регламент из-за опоздания гостей. Зато с половины девятого прошло по часам, 5 докладов (каждый—15 минут) и сообщений, демонстрации в 3 залах психотехнических испытаний на аппаратах, 4 кинематографических картины с толковыми об'яснениями, а также нашлось время для скромного чая и получения 1—3 экз. текущей литературы Института.

В своем слове о развернувшейся за год работе Института т. Гастев говорит:

— Мы не ставим себе целью идеологию охраны труда, мы изучаем идеологию самой конструкции труда, пытаемся усложнить эту конструкцию новыми идеями Европы и Америки. Мы стремимся сделать труд легким и ловким, создать в нашем аппарате энергичные щупальцы, чтобы можно было научно и практично выяснить и пустить в жизнь все поправки на улучшение, облегчение и экономию малейших деталей трудового процесса.

Цитируя прошлогоднюю мысль основателей Института, что мы живем в эпоху крушения старой культуры и что людские массы ждут пришествия гигантских технических факторов, проф. Северный в своем докладе о значении психо-техники находит, что этим фактором как раз и может оказаться эта новая прикладная наука. Научная организация труда немыслима без тщательного изучения в особых лабораториях не только техники движений членов человеческого тела при работе, но и самой психики. Небольшое количество уже имеющихся в Институте аппаратов позволило начать эту грандиознейшую работу.

Тов. Бабин делает обзор существующих в Зап. Европе и Америке изыскательных органов по изучению движений в процессе работы. Одна из таких лабораторий —„Всеобщ. Комп. Электрич.“ в Шенектэди (Америка) управляется 3-мя директорами и содержит 50 химиков, 12 физиков, 13 инженеров, 50 изыскателей и 225 всякого рода рабочих специалистов и служащих, а „Западная Электр. К[о]“—925 инженеров, химиков, чертежников и проч. Но все эти, довольно многочисленные лаборатории, носят исключительно практический характер для своего же предприятия. Попытки об'единения их весьма слабы—и первым, настоящим, глубоко задуманным и осуществляемым в государственном масштабе является именно наш Центральный Институт Труда при ВЦСПС.

Д-р Кекчеев приводит массу фактов, показывающих, что изучение наших движений при работе может наметить более целесообразные и экономные и таким образом, улучшить, облегчить, оловчить труд. Наборщик, двигая рукой при изымании шрифта из кассы, проходит рукой до 15 верст в день. Но если реформировать расположение букв в кассе, добавить слитные, наиболее часто встречающиеся слога, то это путешествие сократится вдвое и даже до 5 верст.

Особенный интерес вызвал дополнительный доклад проф. Тихонова о методе фотографирования, при помощи которого изучаются наши затверженные движения: прикрепленная к руке электр. лампочка переменного тока начерчивает на фотографической пластинке целую сетку движений, которые бывают проще или сложнее в зависимости от приспособленности и опыта работающего.

С большим интересом собравшиеся присутствовали и сами участвовали во всевозможных психо-технических опытах.

Несомненно, собрание оставило чрезвычайно глубокий след в присутствовавших.

Д. БРАЗУЛЬ.

Борьба с голодом.

НАРКОМЗДРАВ В БОРЬБЕ С ГОЛОДОМ.

15 сентября состоялось заседание Комиссии по оказанию помощи голодающим при Наркомздраве под председательством т. Семашко. Присутствовали представители голодающих мест Саратовской губ. и Немкоммуны. Были заслушаны доклады различных отделов о работе по организации помощи.

Из доклада организационного отдела выяснилось, что 50% разверстки медицинского снабжения местами уже выполнено и отправлено в голодающие губернии. Специальный фонд медицинского снабжения для голодающих пока еще не выяснен.

Снабжение медикаментами распределительных пунктов г. Москвы, испытывающих острую в них нужду, в виду наплыва из голодных мест большого количества детей и взрослых, поручено Моск. Губ. Здравотделу по запросам Моск. Губ. Комиссии помощи голодающим.

По докладу Главсанупра ему поручено совместно с ХМО срочно выяснить, какое количество нештатного имущества имеется и может быть принято ХМО для голодающих и принять меры к тому, чтоб предметы непригодные непосредственно для голодающих были пущены в товарообмен.

Кроме того, выяснилось, что Комиссией достигнуто соглашение с Наркомпродом о том, чтобы все кредиты по закупке продовольствия для голодающих отпускались Наркомздраву для распределения по Губ и Уздравотделам.

В виду того, что больные, по словам т. Семашко, в местах пораженных недородом буквально голодают, Комиссией вынесено пожелание снестись с Наркомпродом о том, чтобы все кредиты в первую очередь были использованы для закупки продовольствия для больных и ускорить рассмотрением представленных Наркомздравом смет.

Был затронут вопрос, будут ли организованы врачебно-питательные пункты и Наркомпродом или они будут взяты исключительно на попечение Наркомздрава. Т. Семашко указал, что они должны быть организованы только Наркомпродом, но есть примеры, напр. в Харькове, организации таких пунктов и органами Здравотдела.

Финансовый вопрос обстоит так: Наркомздравом составлена смета на содержание добавочных 20.000 коек, переданных военным ведомством на 341 миллиард рублей, по расчету, что ежедневное содержание каждого больного стоит 9.000 руб., при чем Наркомздрав ходатайствует перед Совнаркомом о бронировании этих сумм для Здравотделов, без права местных исполкомов расходовать их на другие отделы и другие нужды. Смета Комиссией утверждена.

В текущих делах секретарем Дробинским было доложено о пожертвованиях, поступивших в Комиссию. Между прочим от Мурманска поступило 50 пудов рыбьего жира, который пока еще не распределен.

Действия свои Комиссия закончила выбором чрезвычайной тройки по проведению „Недели помощи голодающим“.

ПОМОЩЬ РАБОЧИХ СКЛАДА МЫЗА-РАЕВО.

Организованный, при Московском складе огнестрельных припасов Мыза-Раево, комитет помощи голодающим собрал 5.965.223 руб., 181 пуд хлеба. 97 арш. мануфактуры 30 штук разного платья и обуви, 3 пуда фасоли и 15 фун. консервов.

Перед Всероссийской культконференцией.

Собирающаяся 25-го сентября I-ая Всероссийская Конференция Культотделов профессиональных союзов дает возможность, впервые за всю историю российского профдвижения, поставить и осветить практические вопросы культурно-просветительной союзной работы во всей их широте, чего до настоящего времени не удавалось сделать, если не считать работ IV С'езда Союзов, успевшего дать лишь самые общие директивы в этой области.

Предстоящая Конференция, на которой соберутся работники с мест, руководители культработы союзов, имеет возможность детально продумать и всесторонне разработать чисто конкретные вопросы повседневной практики культработы, выявить накопившийся опыт этой последней и на основе этого опыта наметить пути и методы дальнейшей деятельности.

О значении культработы союзов, о ее методах и задачах писалось и говорилось достаточно много, и все же приходится признать, что это — одна из наименее оформленных областей союзной деятельности. Являясь, в смысле непосредственного охвата рабочей среды и выявления ее инициативы и творческой самодеятельности, быть может, самой яркой формой союзного влияния и воспитательного действия на массу, культработа, в силу об'ективных условий, неизменно оставалась пасынком, нужды которого удовлетворялись лишь в последнюю очередь, после всех других нужд, считавшихся более „ударными“ и важными.

И, несмотря на всем известные тяжелые условия, в которые была поставлена культработа, несмотря на ничтожность ее материального снабжения, отсутствие работников, пособий и т. д., эта работа с каждым годом развивалась и крепла, находила новые формы, пробивалась к новым путям.

Но нельзя не признать, что этот рост культурно-творческих начинаний союзов, обусловленный волей рабочего класса к знанию и саморазвитию, носил характер чисто стихийных усилий, не знавших ни плана, ни твердых методов, ни определенной последовательности в работе.

И предстоящая I-ая Культконференция призвана как раз сделать то, чего не сумели до сих пор сделать союзные органы, чего не мог решить, в силу об'ективных условий, и IV С'езд—придать плановый характер союзной культработе, оформить ее стихийные выявления в определенную систему, установить основные организационные и программные ее моменты.

Таково основное содержание работ конференции, основная ее задача, которая будет разрешена путем внимательного учета местного опыта, местных ошибок и достижений.

Но конференции предстоит не только обобщить этот учет уже пройденного опыта и построить на его основе план дальнейшей работы: конференция собирается в такое время, когда перед союзами во всех отраслях их деятельности встают новые задачи, тесно связанные с новыми моментами экономической жизни.

Культработа союзов, развивающаяся, как и все виды союзной работы, на базе производства и имеющая производство своей исходной точкой, в самой сильной степени отразит новые формы хозяйственного строительства, и, сообразно этим новым формам, получит тот или иной уклон. Конференции придется заняться, таким образом, построением культработы в связи с новой экономической политикой.

В этой области возникает целый ряд важнейших вопросов: какие формы должна принять культработа на негосударственных предприятиях, какими методами профтехнического образования вовлекать в круг индустриального производства кустарей, где и как вести производственную пропаганду, каковы должны быть методы клубной работы при новой экономической ситуации и т. д.

Каждый из пунктов порядка дня Конференции затрагивает ряд нерешенных еще и весьма важных для культработы вопросов. Отметим некоторые из них.

По организационному вопросу Конференции предстоит внести ясность во взаимоотношения союзных культотделов с органами Наркомпроса, оформить методы их совместной работы, установить однотипную структуру союзных культорганов, наконец, организационно усилить основные массовые органы культработы—культкомиссии.

Особенное значение имеет и подлежащий обсуждению Конференции вопрос о школе рабочих-подростков. Этой области работы, к сожалению, не уделялось союзами должного внимания, между тем, как, беспорно, дело подготовки подрастающего рабочего поколения является одной из важнейших вопросов культработы.

Еще более новым является для союзов вопрос об их участии в социальном воспитании, в строительстве трудовой школы 1-ой и 2-ой ступени. Формы этого участия должна определить Конференция с тем, чтобы приблизить нашу школу к запросам и нуждам производства и производственно-организованных рабочих.

Далее, вопрос о подготовке профработников также впервые будет поставлен на Конференции во всей его широте.

Выработка плана подготовки, методов работы высшей и губернских профшкол должна будет, на основании указаний Конференции составить задачу культотдела ВЦСПС, при котором уже в настоящее время функционирует специальный п/отдел подготовки профработников.

Мы выделили некоторые из вопросов, стоящих в порядке дня Конференции и затрагивающих сравнительно новые области союзной культработы. Как эти, так и все остальные пункты порядка дня, включающие в себя вопросы о роли и задачах культработы, о политико-просветительной работе, о проф.-техн. образовании и ряд других, должны будут получить на Конференции всестороннее освещение. Успешной работе Конференции должен содействовать и тот факт, что почти одновременно в Москве собирается и Всероссийский С'езд Губнаробразов, на котором будут подвергнуты разработке практические программы деятельности государственных органов народного просвещения. На основе учета опыта тех и других органов—культотделов и наробразов, на основе указаний местной практики будет построена дальнейшая плановая культурно-просветительная работа среди широких масс.

Всероссийский С'езд Пищевиков.

16-го сентября в Колонном зале Дома Союзов открылся Всероссийский С'езд Пищевиков. На С'езд прибыло 217 делегатов, из них с решающим голосом 196 делегатов и с совещательным голосом 21 делегат.

В президиум С'езда избраны т.т.: Кроль (ЦК), Носков (Астрахань), Будаев (Петроград), Слобников (Москва), Каган (Харьков), Якубенко (Киев), Даров (Петроград), Фурман (Иркутск), Захаров (Екатеринбург), Коченин (Москва), Беляев (Курск).

С приветствием С'езду выступили: представитель ВЦСПС т. Антипов, от Профинтерна—т. Шапиро, от Дальне-Вост. Республики—делегат т. Фурман, член президиума ЦК—т. Коган.

ДОКЛАД ЦК.

С докладом о деятельности ЦК выступает т. Кроль.

Останавливаясь на главнейших работах Центр. Комитета в отдельных его областях, т. Кроль констатирует, что задания, которые были намечены прошлым с'ездом, почти целиком выполнены. Если ЦК в недостаточной степени был связан с местами и в недостаточной степени сумел ими руководить, то тут в первую очередь необходимо обратить внимание на те об'ективные условия, при которых пришлось ему работать. Работу необходимо разделить на 3 периода. Первый период, когда все силы союзных органов должны были быть брошены на борьбу с Польшей и Врангелем; это было временем затишья в работе ЦК.

Второй период, когда наблюдалось оживление работы, совпавшее с созывом Сентябрьской конференции; он характеризуется интенсивной работой ЦК во всех областях и реализацией им тех начинаний, которые поставлены 2-м с'ездом.

Третий период—мирного строительства, перехода к новой экономической политике.

Тов. Кроль останавливается на работе в области организационной. В первую голову пред союзом была выдвинута задача по укреплению его органов. Сначала проводилось районирование местных союзов. Было реорганизовано 15 губернских отделов путем постепенного вливания отдельных союзов в районные. Тов. Кроль констатирует, что в большинстве случаев это районирование принесло большую пользу союзу, так как многие из них могли сорганизоваться и получить силы только потому, что они были об'единены и отданы под покровительство более мощных организаций. При переходе к новой экономической политике, с организацией об'единения всех отраслей пищевой промышленности в единый орган, вопрос о районировании уже приобрел другое значение, и на последнем пленуме ЦК было вынесено постановление о союзном об'единении по губернскому признаку. Что касается об'единения с другими союзами, то дело представляется в таком виде. До сих пор не удалось в положительную сторону разрешить вопроса о слиянии с сахарниками.

В связи с переходом Главспирта в ведение Главсельпрома, уже утверждено положение о переходе союза химиков в союз пищевиков; по тем же основаниям союз табачников вливается в союз пищевиков.

Ц. К. при обсуждении вопроса о кустарях признал, что они членами союза быть не могут, ибо обнимают недостаточно пролетарский элемент.

Большое место в организационной работе занимает вопрос о ловцах. Ц. К. послал в Астрахань экспедицию из 12 товарищей во главе с тов. Носковым для работы среди рыбников; она проделала громадную агитационно-культурно-просветительную работу. В освобождавшиеся от Деникина и Колчака территории—на Украину, Сибирь, Юго-Восток и т. д.—направлялись представители союза для организации там союзной работы. Все время чувствовался недостаток в инструкторах. Между тем важное значение астраханского союза вынудило все инструкторские силы направить на рыбные промыслы.

Тов. Кроль, переходя к работе Ц. К. в области тарифной, говорит, что изменение экономической политики дает возможность перейти к созданию местных фондов, с введением отчисления продуктов собственного производства.

В последнее время Ц. К. выдвигается вопрос относительно перехода к оплате по принципу единой заработной платы. Согласно этому, все виды оплаты труда должны быть включены в заработную плату в каком бы виде это ни выражалось (денежном или натуральном).

Перейдя к вопросу об организации пищевой промышленности, тов. Кроль указал, что в настоящее время уже почти все виды пищевой промышленности об'единяются Главсельпромом. С изданием декрета 21 мая 1921 г. выдвигается вопрос о возможности реорганизации рыбной промышленности, таким образом, что в Главрыбе должны остаться крупные предприятия; что же касается остальных, то они должны быть переданы в аренду, или отданы Губпродкомам и другим организациям. Ц. К. союза пищевиков сейчас совместно с Главсельпромом обсуждает вопрос о сдаче в аренду предприятий пищевой промышленности.

В заключение тов. Кроль сообщает об организации комитета международной пропаганды и выражает надежду, что международная связь среди пищевиков будет все более расти и укрепляться.

С докладом от имени ревизионной комиссии выступил тов. Степкин.

Сделав подробный отчет о деятельности ревизионной комиссии, произведшей ряд обследований работы Ц. К. и его отделов, он говорит, что ревизионная комиссия нашла в общем работу Ц. К. удовлетворительной, каких-нибудь отступлений от постановлений и распоряжений руководящих органов не замечалось.

Областная тарифная конференция.

Вечернее заседание конференции 16-го сентября началось докладом тов. Прейса „О материальном снабжении союзов“.

Докладчик кратко коснулся материального снабжения старой эры экономической политики, когда выдавали бесплатно спец- и прозодежду, обувь и т. д., и когда государство за два года растратило громадные ценности и в результате реального ничего не дало. Причиной тому было то обстоятельство, что выдача производилась только за то, что рабочий числится в союзе, без всякого соотношения с производительностью его труда. Новое материальное снабжение будет производиться через отчисления центром в губпрофорганы специального фонда снабжения, и выдача из него будет производиться по принципу: „Заработай и получишь“, так как выдача эта будет также входить в заработную плату.

Предметы снабжения, необходимые для работ в производстве, должны быть выдаваемы заводоуправлением не в счет заработной платы.

После доклада были открыты прения по всем докладам. Большинство ораторов касались деталей проведения новых форм оплаты труда рабочих на местах.

В заключительном слове т. Шмидт, по вопросу о скорейшем проведении реальной гарантированной оплаты, указывает на опасность создания прежнего уравнения оплаты, приведшего к краху всю прежнюю тарифную политику. Он полагает, что к этому вопросу надо подходить постепенно и очень осторожно, так как при огульном зачислении всех рабочих на государствен. снабжение оно может не быть покрыто рессурсами государства. Почему в настоящее время мы и предполагаем на государственное снабжение взять только 3 миллиона рабочих вместо прежних 7 миллионов. И, прежде чем повысить это количество, необходим строгий учет поступления прод налога и результатов товарообмена, который пока еще дал очень слабые результаты.

Далее им были прочитаны тезисы „о направлении общей тарифной политики“, которые конференцией приняты за основу; для детальной же разработки переданы в комиссию, в которую вошли представители по одному от каждой из восьми представленных губерний.

В ту же комиссию были переданы и тезисы по докладам тт. Ловшиц и Донич, без принятия их за основу.

17 сентября в порядке повестки конференции были заслушаны доклады: „О нормировании сдельной платы“ и „Организационный вопрос“.

Докладчиком по первому выступил т. Сивков. Прежде чем осветить перед конференцией детали нормирования сдельной платы в предприятиях докладчик коснулся самой жизненной необходимости введения ее.

Основным принципом ведения предприятия является теперь, в связи с новой экономическ. политикой, хозяйственный расчет, чем достигается бездефицитность ведения. В рамках старой политики для того, чтобы повысить производительность, приходилось или увеличивать штаты предприятия, или увеличивать количество рабочих часов, теперь же, наоборот, не увеличивая количества часов труда, надлежит достигнуть увеличения количества выпускаемых продуктов. Поэтому оплата труда должна производиться не за количество часов, проведенных рабочим в стенах предприятия, а за единицу выработанного им изделия. В силу этого приходится точно нормировать производительность труда, а это, по мнению докладчика, достигается не декретированием сверху, а созданием во всех технических отделах специальных П/о—в или Бюро нормирования производительности труда с научной точки зрения.

Большому и тщательному пересмотру подлежат производственные программы предприятий, причем участие союзных органов в их составлении более чем необходимо.

Переходя к существу доклада, тов. Сивков заявляет, что „сдельная плата достигает максимума энергии и доводит производительность до уровня производительности мирного времени“, и что всякая сдельная работа, нормированная по мирному времени, должна

оплачиваться вознаграждением, равным затраченной энергии.

После прений тезисы т. Сивкова принимаются конференцией без поправок.

По организационному вопросу докладчиком выступает т. Григорьев.

Развивая основные положения организации тарифа, изложенные им в тезисах, т. Григорьев останавливается на существенном изменении тарифной политики—децентрализации ее. Это положение дает местам возможность широко проявить свою самостоятельность в направлении, намеченном Центром.

После обсуждения деталей доклада, касающихся местных тарифных организаций, тезисы т. Григорьева приняты за основу.

Далее т. Прейс огласил резолюцию, выработанную комиссией, по его тезисам.

Резолюция принимается.

Профкарты союзов.

По докладу тов. Брудно о профкартах ряда союзов Президиум вынес ряд постановлений, определяющих следующее: рабочие и служащие приписных совхозов входят, как общее правило, в союз работников земли и леса. Рабочие и служащие приписных совхозов, территориально связанных с предприятием, к которому они приписаны, и обрабатываемых, главным образом, рабочими данных предприятий, входят в производственный союз того предприятия, к которому совхозы приписаны.

Служащих Центропечати Президиум постановил отнести к союзу работников просвещения. Работников научно-технического отдела ВСНХ постановлено оставить в союзе совработников. В этом же союзе постановлено оставить служащих и рабочих элеваторов и ссыпных пунктов. Работников общественного питания и общежития решено оставить самостоятельным союзом; что касается работников общежитий, находящихся в ведении отделов коммунального хозяйства, то их постановлено отнести к союзу коммунальных работников. Работников Главко-авио и авио-флота решено отнести к союзу металлистов.

На настоящем заседании были затем утверждены карты работников земли и леса, просвещения, искусства, советских, общественных и торговых предприятий и учреждений, печатников, коммунального хозяйства, народного питания, Всемедикосантруд, местного транспорта, швейников, народной связи и сахарников.

В ЦК союзов.

ПРЕЗИДИУМ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Состоялось первое заседание пленума вновь избранного Ц. К. союза текстильщиков. Пленум наметил членов рабочего президиума Ц. К. В состав малого президиума вошли председателем т. Кутузов, секретарь—т. Брагинский, член президиума—т. Лебедев, с заведыванием экономическим отделом. Заведывающим организационным отделом назначен т. Новожилов, заместитель—т. Чихачев, сельхозпродбюро—т. Ясенев, охраны труда—т. Симбарт, издательским отделом—тов. Полонская, культотделом—т. Каравай, заместителем—т. Омосова, ОНТ—т. Горшков, бюро связи и пропаганды Профинтерна—тт. Лебедев и Брагинский.

В ЦЕКТРАНЕ.

На состоявшемся 15 сентября пленуме Цектрана были произведены перевыборы президиума. В новый состав президиума вошли: председатель—т. Рудзутак, заместители—тт. Крат и Ачканов. Ответственный секретарь—т. Грунин, члены президиума—тт. Михайлов, Андрейчук, Кушнарев, Емшанов и Попов.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ЦПКП И ДОНГУБОТДЕЛОМ ВСГ.

Установление нормальных взаимоотношений между хозяйственными и союзными органами является весьма важной задачей, в особенности в условиях новой экономической обстановки. ЦКВСГ практически подошел к разрешению этого вопроса, рассмотрев положение о взаимоотношениях ЦПКП и Донгуботдела ВСГ. Исходя из соображений, что введение коллективного снабжения для каменноугольных предприятий само собой предусматривает сосредоточение в руках хозяйственных органов всех видов и средств оплаты труда—ЦКВСГ признает в принципе целесообразным передачу фондов спец-и прозодежды хозяйственным органам. Но так как коллективное снабжение лишь вводится, и хозяйственные органы не имеют еще соответствующих налаженных аппаратов, необходимо, во избежание перебоев в рабочем снабжении, производить передачу фондов постепенно. За союзными органами сохраняется общее регулирование, а также контрольные функции в распределении спец-и прозодежды.

По вопросу о назначении работников на ответственные должности в хозорганах, ЦК считает преждевременным изменить существующий порядок, предопределенный постановлением II-го С'езда ВСГ. Назначение ответственных работников должно производиться по соглашению с профсоюзами, так как твердое проведение хозяйственной линии мыслимо лишь при безусловной моральной поддержке союзных органов.

Учитывая ограниченность рабочей силы на местах, милитаризацию каменноугольной промышленности, малую опытность спецов в администрировании предприятий, а также в целях рационального использования рабочей силы, необходимо право предварительного приема и увольнения, кроме ответственных работников, назначаемых союзом, предоставить административно-техническому персоналу. Окончательное же увольнение и прием служащих и рабочих санкционируется соответствующими профорганами.

Что касается тарифно-нормировочных аппаратов, ЦК признает, что губернские и районные тарифно-нормировочные аппараты остаются в ведении союза и являются органами для руководства и контроля тарифно-нормировочной работой на местах. Эти тарифно-расценочные аппараты (бывш. расцкомы) получают соответствующие распоряжения от хозорганов по общим директивам рай-и губтарифотделов и отчитываются в своей работе перед тарифно-нормировочными органами союза.

ЦК считает необходимым распространение данного положения на все горные предприятия, в которых вводится коллективное снабжение.

Б. М.

Охрана труда.

МОЛОКО И ЖИРЫ ПРИ ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ.

Отделом Охраны Труда ВЦСПС разработана инструкция о снабжении рабочих молоком и жирами, согласно постановления СНК от 10-го августа 1921 г., согласно которой, работающие в особо вредных условиях, где имеются ядовитые вещества, получают ежедневно молоко (или заменяющее его масло). Выдача производится заводоуправлением под контролем комиссии по охране труда, только за действительно проработанные дни. Списки рабочих, имеющих право на получение молока, составляются завкомом и утверждаются соответственным профсоюзом.

ОХРАНА ТРУДА ПОДРОСТКОВ.

Отделом Охраны Труда ВЦСПС утвержден список отделений и отдельных работ в табачном производстве, к которым не допускаются подростки.

Совершенно не допускаются подростки в сигарном производстве и нюхательного табаку, а также на тяжелые работы для всех производств. Допускаются подростки лишь в некоторых отделениях в табачном и махорочном производствах, не вредных для здоровья.

ОХРАНА ТРУДА В АРХАНГЕЛЬСКЕ.

Отделом Охраны Труда за последние три месяца произведено 203 обследования, причем в общем установлено 256 нарушений и недочетов в области охраны труда. Из них: в области заработной платы—2, рабочего времени — 16, охраны несовершеннолетних—1, охраны женского труда—28, санитарии и гигиены—163 и технической безопасности—16. Всего за три месяца произошло 23 несчастных случая администрация мукомольной мельницы привлечена к ответственности за неустройство заграждений.

Тарифные вопросы.

ТАРИФНЫЕ ПОЯСА ВОРОНЕЖСКОЙ ГУБ.

ОНТ ВЦСПС утверждена разбивка по тарифным поясам Воронежской губ. сроком с 1 августа в следующем порядке: г. Воронеж 175% тарифный пояс; Павловский и Калачевский уезды 160%, Острогожский у. 150%, Коротоякский и Алексеевский уезды 140%, Весплянский, Валуйский и Бобровский 130%, Воронежский у. 110%, Задонский и Богучарский у. 100%.

ТАРИФНЫЙ ПОЯС Г. ИЖЕВСКА.

ОНТ ВЦСПС постановлено повысить с 1 сентября 1921 г. тарифный пояс для г. Ижевска до 300%.

Губернская Тарифная Конференция.

КОЛЛЕКТИВНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

В докладе о коллективной оплате труда, тов. Аксельрод подробно остановился на причинах, вызвавших перемены формы оплаты труда. Одна из главных причин—низкая производительность последнего времени. Увеличение штатов в предприятиях вызвало еще большее падение производительности. Последнее явление вызвало необходимость перехода с гарантированного государственного снабжения, на коллективную систему оплаты труда, включая в нее все государственное снабжение.

Эта система, говорит докладчик, улучшая положение рабочих, несомненно является стимулом к поднятию производительности труда. Для достижения более реальных результатов, при применении этой системы, необходимо обусловить ее так, чтоб она могла дать трудящимся прожиточный минимум, для чего необходимо включить в фонд заработной платы — **семейный фонд** и образовать резервный денежный фонд на предмет замены недовыданных продуктов денежными знаками. В заключение тов. Аксельрод предложил тезисы, которые были приняты.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

С докладом о нормировании труда выступил тов. Сивков. Указав на несогласованность в работе нормировании труда, тов. Сивков предложил принять положение об организации специальных бюро при Губпрофсовете и Губ'отделах.

МАТЕРИАЛЬНОЕ СНАБЖЕНИЕ.

По вопросу о материальном снабжении выступил т. Севастьянов, указавший, что существующий порядок снабжения не давал возможности составить плана рационального и правильного снабжения заводов и учреждений. Для достижения правильного распределения всех фондов заработной платы, необходимо передать в ведение союзов все натуральные рессурсы государства, отпускаемые для снабжения рабочих в счет заработной платы.

В первую очередь должны снабжаться рабочие государственных предприятий, а затем, из остатков, предприятия сданные в аренду.

ТЕЗИСЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ ВОПРОСУ.

Тов. Григорьев после краткого доклада, предложил следующие тезисы:

Все руководство тарифной политикой должно принадлежать ОНТ Губпрофсовета. В вопросах практической работы ОНТ Губотделов предоставляется большая самостоятельность, под персональную ответственность их руководителей.

При всех крупных предприятиях, учреждениях и хозяйствах должны быть образованы технико-нормировочные бюро, координирующие свою работу с ОНТ и работающие под их наблюдением.

В структуре тарифных органов все виды оплаты труда должны быть сосредоточены в одном под'отделе заработных плат и должно быть создано на правах под'отдела—„Бюро регулирования труда в частных предприятиях".

Как совещательный орган, Общегубернский тарифный отдел создает при ОНТ Губпрофсовета „Совет Нормирования", в состав которого входят: заведующий ОНТ всех Губотделов, Упрофбюро и представители МСНХ, РКП, Губфинотдела, Отдела Труда Губсовета, Губкомиссии рабочего снабжения, Губрабкопа и Горрабкопа, ЭКО Статистического Отдела Губпрофсовета и Губстатотдела.

Культ-работа.

В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ КЛУБЕ.

19-го сент. в 7 час. вечера в Центр. Научно-Техническом Клубе ВЦСПС и МГСПС состоится 2-ая лекция из цикла „Кооперация и народное хозяйство" А. В. Меркулова, на тему: „Кооперация и сельское хозяйство в современных экономических условиях".

Клуб организует в центре и районах цикл лекций на тему: „О выборе профессий и высшем образовании".

СРЕДИ ТУЛЬСКИХ МЕТАЛЛИСТОВ.

В тульском отделении союза рабочих металлистов организован отдел пролетарской культуры. Намечается создание музыкальной и драматической студии. Ведется работа по приведению в порядок заводской библиотеки. Открыты профессиональные курсы для уполномоченных и их заместителей, на которых предполагается чтение лекций по политической экономии и истории профессионального движения. Читались лекции о 4-м с'езде, как Профсоюзов, так и металлистов. Читаются лекции по русской истории, всего слушателей 70 чел.

В ближайшее время намечено выполнить следующую работу: возобновить занятия в школах профессионально-технического образования и в школах по ликвидации безграмотности, дополнив те и другие, увеличив их количественно и качественно, продолжить занятия на профкурсах, возобновить выдачи книг в библиотеках, увеличить количество подписчиков, начать занятия в драматической и музыкальной студии и развить деятельность Пролеткульта Оружзавода.

Широкие конференции.

КОНФЕРЕНЦИЯ ЗАВКОМОВ СОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ ЗАМОСКВОРЕЧЬЯ.

На-днях состоялась конференция председателей и секретарей завкомов Замоскворецкого района, созванная в целях оживления работы отделов и перехода к действительному учету опыта мест и практическому руководству деятельностью заводских организаций. Был заслушан доклад Оргготдела Московского райкома, затем доклады 10 наиболее крупных завкомов Замоскворецкого района. Доклады делались по определенной схеме, предложенной Орготделом Московского райкома. Из докладов выяснилось, что завкомы в большинстве своем недостаточно сильны, участие их в производственной жизни предприятий слабо. Наиболее налажена работа завкомов заводов: 1-го государственного обозного, Бромлей и Эйтингтон. На следующей конференции намечается рассмотрение плана работ завкомов, по предварительному обсуждению его на местах, куда он будет разослан перед созывом конференции.

КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИЦ В ТУЛЕ

В начале сентября состоялась производственная конференция работниц Тульского патронного завода. Обсуждался вопрос о роли и задачах работниц в производстве и профессиональных союзах.

Конференция по этому вопросу высказала мнение, что работницы должны принять активное участие в профсоюзах, с каковой целью необходим созыв периодических производственных конференций и собраний работниц по мастерским, на которых разбирались бы вопросы профессионально-производственного характера.

В целях наибольшей производительности труда женщин, необходимо открытие курсов для квалифицированных работниц, дабы труд работниц был производительный. Следует обратить внимание на усиление работы по охране материнства и младенчества.

Дисциплинарный суд.

В ЦК БУМАЖНИКОВ.

Секретариатом ЦК бумажников исключены из членов союза на три месяца и лишены права занимать выборные должности члены ЦК Паньков и Авдеев за всяческое увиливание от мобилизации на продработу.

В ТУЛЕ.

Тульским губернским дисциплинарным судом за период времени с 29-го марта по 15-е сентября рассмотрены 86 жалоб на приговоры местных товарищеских дисциплинарных судов. С переходом Губтовдиссуда и Губотдела Труда в Губпрофсовет деятельность его увеличилась и продолжает развиваться. Главными проступками, прошедшими через Губтовдиссуд, являются прогулы и нарушение внутреннего распорядка трудовой и союзной дисциплины. Все дела, имеющие производственный характер, разбираются непосредственно на предприятиях и в учреждениях.

Закончилась организация дисциплинарных судов по губернии. С 17-го августа по 7-е сентября была произведена инспекция местных Товдиссудов по гор. Туле. В хорошем состоянии найдены диссуды при оружзаводе, союзе металлистов, губпродкоме и союзе химиков.

ОТЧЕТЫ С МЕСТ.

В Псковском Губпрофсовете.

ГСПС об'единяет 17 губотделов, 8 упрофбюро и 3 секретариата с общим количеством рабочих 56.037 ч.

Организационно-Инструкторская работа. В отделе всего 3 работника, что несомненно отражалось на работе отдела. Связь с местами и губотделами слабая, личных поездок и инструктирований не было, письменная связь тоже слабая. Плановых перебросок и учет работников не велся. В области размежевания и слияния сделано мало.

ОНТ. Работа тарифного отдела заключалась в утверждении ставок и премиальных оплат рабочим. Производился контроль над учреждениями по проведению тарифов и устранению злоупотреблений в этой области.

Натурализация заработной платы не проводилась за неимением продуктов. Последнее время идет подготовительная работа к переводу части предприятий на коллективное снабжение.

Экономотдел состоит из одного заведывающего. Сконструирован аппарат Рабкопа, с которым имеется связь посредством представительства и совещаний. Реорганизован ТДС, ранее организованный при союзных об'единениях. Связь с ГСНХ существует посредством представительства, совместных заседаний и участия ГСПС в выработке плана работ предприятий. Разработан список предприятий подлежащих сдаче в аренду, из которых часть уже сдана кооперативным организациям.

Культотдел также представлен одним только работником. Организован рабфак на 100 чел. слушателей. Приступлено к организации профессионально-технических курсов.

Вследствие об'ективных условий, а также отсутствия опытных работников, работа ГСПС слаба.

Необходимо усилить отделы сильными работниками, обратить внимание на улучшение быта рабочих и культработу, которая до сего времени не велась.

Н. МОРКОВКИН.

В Череповецком Губпрофсовете.

В силу об'ективных условий, продовольственного кризиса и недостатка работников Череповецкий Губпрофсовет не смог охватить всех стоявших перед ним задач. Много мешала работе развившаяся в связи с продовольственным кризисом меньшевистская агитация, благодаря которой был сорван губс'езд совработников.

Губпрофсовет об'единяет 17 губотделов и 5 упрофбюро, с общим количеством рабочих около 46.000.

Работа президиума все время хромала из-за недостатка работников, приходилось снимать работников из союзов, но это в свою очередь отражалось на работе союзов.

Центр внимания в работе был уделен организационным и экономическим вопросам, на заседаниях заслушивались доклады губотделов и упрофбюро. Проведено 4 кампании, из них неделя профдвижения провалилась по чисто об'ективным условиям.

Работа орготдела не могла развернуться вследствие отсутствия инструкторов. За отчетное время организовано 4 губотдела, проведено 16 с'ездов и 8 конференций, был обследован ряд упрофбюро, показавший слабую постановку работы на местах опять таки вследствие недостатка работников.

Экономотделом проведено 2 губернских совещания по вопросам о взаимоотношении с хозорганами, структуре отдела, плане работ и т. д. Организован Губрабкоп. Сдана в аренду, главным образом, кооперативам часть предприятий. С Губсовнархозом поддерживается тесная связь посредством представительства и совместных заседаний.

Культ.-просвет. работа не велась.

Наше хозяйство.

ПРОИЗВОДСТВО С.-Х. МАШИН.

Мы снабжаем наше сельское хозяйство орудиями и машинами, главным образом, за счет привоза из-за-границы, не считая мелкого кустарного производства, размеры которого не поддаются пока точному учету.

Кроме этих двух источников начинает работать и более крупное сельско-хозяйственное машиностроение. Правда, оно все еще сильно отстает даже от весьма скромных заданий.

Так, за первое полугодие 1921 г. лишь в производстве сенокосилок удалось выполнить 74 процента задания (изготовлено 3.815 сенокосилок), а в производстве серпов—58 процентов (468.256 серпов). В других отраслях работы процент выполнения заданий ничтожный: косы—37 процентов, плуги деревянные 31 процент и т. д.

Совершенно не изготовлены намеченные в программе 550 автоплугов, 200 тракторных плугов и т. д.

В общем, наше сел.-хоз. машиностроение все еще крайне худосочно и требует усиленного внимания, тем более, что на широкое развитие заграничного привоза пока расчитывать нельзя.

ШПАЛЬНО-РЕЛЬСОВОЕ ХОЗЯЙСТВО.

Положение со шпалами на ж. д. катастрофическое. Предположительный минимум потребности в шпалах определен в 15 милл. шт. Для Главлескома это есть максимальное количество, которое он действительно может заготовить. Положение с рельсами в настоящее время не так остро, однако будущие перспективы рельсового снабжения гораздо хуже. Дело в том, что по состоянию русской металлургии в течение довольно долгого времени едва-ли можно будет рассчитывать на широкое развитие производства рельс. Ежегодный же ввоз их из-заграницы невыгоден.

Выходом из затруднения можно считать решительное проведение в жизнь системы правильного распределения материальных рессурсов между главными линиями жел. дор. сети. Необходимо также приступить к сокращению непроизводительных затрат на укладку шпал и рельс на некоторых вновь строющихся линиях и ветках.

На работах по заготовке леса на зимний сезон 1921—22 года в Онеге занято 4.820 человек и все внимание обращено на распиловку и заготовку шпал. Означенные работы носят ударный характер и, как ударные, рабочие будут снабжаться всем необходимым в первую очередь.

РЕМОНТ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА.

Выполнение заданий согласно приказа № 1042 за первое полугодие 1921 г. по ремонту паровозов составляет: капитального ремонта 45% и среднего—70%. Значительная часть работы падает на железнодорожные мастерские, поэтому ремонт паровозов заводами будет прекращен. Они должны будут заниматься лишь изготовлением запасных частей.

Выполнение приказа № 3346 происходит пока удовлетворительно, в размере 90%. Ремонт товарного и пассажирского парка происходит количественно вполне успешно. Работа тормозится лишь отсутствием необходимых материалов (обшивка, кровельное железо и т. д.).

ПЕРЕВОЗКА НЕФТЕГРУЗОВ.

С начала навигации по 12 сентября включительно в Астрахань прибыло 24.039.000 пуд. нефтегрузов, причем за последние 13 дней прибыло 11.546.000 пуд., что в среднем составляет 888.000 пуд. в сутки.

По сравнению с предыдущим периодом прибытие снова повысилось на 176.800 пуд., или 24,8% в сутки, несмотря на то, что поступление грузов с рейда идет все же медленно, вследствие шторма на море.

Вывезено из Астрахани за последние 13 дней (с 31 авг. по 12 сент.) вверх по Волге 8.413.000 пуд. нефтегрузов, что составляет в сутки 647.000 пуд., т. е. ниже среднего суточного вывоза за предыдущий период на 66.000 пуд. или 9,2%.

Причиной слабого вывоза является отсутствие продовольствия в Поволжье, благодаря чему команды вынуждены, подчас, останавливать суда и пускаться в поиски хлеба.

ПРОИЗВОДСТВО КИРПИЧА.

За первое полугодие 1921 г. в центральной России выработано около 75 милл. штук сырца и обожжено до 25 милл. штук кирпича. На Украине же работа кирпичных заводов до сих пор еще совершенно не налажена. Плохо стоит дело и на Урале—там производство кирпичей исчисляется всего сотнями тысяч кирпичей.

ГВОЗДИЛЬНО-ПРОВОЛОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Гвоздильно-проволочное производство, хотя и медленно, но все же заметно поднимается: В 1919 г. оно выпустило всего 200—220 тыс. пудов изделий, в 1920 г.—500.000 пуд., а за первую половину 1921 г.—уже 369.915 пуд.

Конечно, по сравнению с довоенной эта последняя цифра очень невелика, примерно 6 процентов, но движение вверх вполне определенно наметилось. Задача—сохранить период восхождения к довоенным нормам.

Главную массу производства в первом полугодии составляли гвозди и винты (223,831 пуд.), затем болты, заклепки и т. д. Кроме того, приготовлено сапожной фурнитуры, булавок и т. д. около десяти тыс. пуд.

Профес.-технич. образование.

ОТДЕЛ ШКОЛ РАБОЧИХ ПОДРОСТКОВ.

Коллегией Главпрофобра утверждено положение об отделе школ рабочих подростков. Задача отдела — организация и руководство образованием занятых в производстве подростков, готовящихся быть квалифицированными рабочими. Главпрофобр отмечает важность и срочность заданий отдела и предлагает Губпрофобрам обратить на эту отрасль работы усиленное внимание. Наркомпросом отдел признан ударным. В отделе будут сосредоточены все учебные заведения Губпрофобров, обслуживающие подростков занятых в производстве, под каким бы названием они не существовали. Все подобные учреждения реорганизуются в школы рабочих подростков.

Органам технических учебных заведений совместно с отделами школ рабочих подростков Главпрофобром предложено разработать план использования преподавательского персонала технических учебных заведений для школ рабочих подростков.

УСЛОВИЯ ПРИЕМА В ХУДОЖ. ПРОФ. УЧЕБ. ЗАВЕДЕНИЯ II-ОЙ СТ.

Отделом Художественного Образования Главпрофобра выработаны следующие условия приема: в художественно-профессиональные учебные заведения II-ой ступени (техникумы и приравненные к ним учебные заведения других наименований) принимаются лица не моложе 15 лет. Все поступающие подвергаются приемному испытанию. Прием производится комиссией преподавателей данного учебного заведения. В первую очередь принимаются желающие из трудовых слоев населения, делегированные профессиональными и партийными организациями, комсомолами и т. д., а также окончившие подготовительное отделение учебных заведений данного рода искусства. Все остальные места распределяются между подавшими заявления, удовлетворяющими условиям приема в данное учебное заведение. От поступающих требуется общая подготовка в об'еме курса первых двух лет II-ой ступени Ед. Труд. Школы (или полного курса реорганизованной 7-милетней Единой Труд. Школы). Испытания уже начались.

КОНКУРС НА РУКОВОДСТВО ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ.

Об'явленный ЦК Профсоюза Совработников конкурс на составление руководства по делопроизводству закончился 1-го сентября. Прислано 29 работ, причем ряд работ прислан из Сибири, Туркестана, Украины. Участвуют в конкурсе также работы и из глухих уездных городов.

Центральным Комитетом сконструировано жюри в составе 7-ми лиц.

Работы свои жюри предполагает закончить к 20-му сентября.

Рабочий быт.

3-Я ГОСУДАРСТВЕННАЯ ТАБАЧНАЯ ФАБРИКА.

730 человек занимаются на этой фабрике изготовлением табачных изделий, из них 270 мужчин, человек 20 подростков—остальные женщины.

Труд рабочих хотя и чистый, но очень вредный для здоровья. Все поголовно курят и отравляются более, чем кто-либо, никотинным ядом.

Как же обеспечиваются рабочие 3-ей государственной табачной фабрики?

С 15-го мая введено натурпремирование; с общего выработанного всеми валового количества отчисляется в натурфонд 20.000 папирос с миллиона. Затем весь натурфонд раздается в уплату рабочим, которые разделяются на 6 категорий.

Рабочий 3-ей категории получает около 4.000 папирос и незначительное жалованье по ставкам. Кроме того все рабочие имеют право пользоваться жидкостью, выдающейся в качестве обеда.

Жилищный вопрос также обстоит весьма плохо. Большинство рабочих живет верстах в 3—4-х от завода, а трамвайных билетов выдано всего 80, из которых 30 роздано различным курьерам.

Сгруппировать рабочих вокруг завода также не представляется возможным. Отведенный под общежитие рабочих дом остается населенным профессорами, инженерами и пр., которые к заводу никакого отношения не имеют (быть может курят изготовляемые там папиросы) и которые упорно не хотят покидать этот дом.

А культурная жизнь?

Какая может быть культурная жизнь, когда приходится 6 верст прогуляться?!

Однако имеется обширное помещение для театра, где, например, во вторник, 13-го сентября, ставилась при участии артистов Государственных театров пьеса „Всех скорбящих". Также имеются два больших класса—школы для неграмотных. Имеется несколько балалаек.

— Да, помочь, помочь надо самим себе.

Что предпринимает завком, что предпринимают рабочие в этом направлении? У них полная путаница от различных постановлений, и завком сваливает на комитет, комитет на завком.

С 1-го октября переходят на коллективное снабжение.

— Надо скорей освободить дом для рабочих. Комитеты должны совместно проявить свою деятельность в деле улучшения быта рабочих.

И нельзя-ли где нибудь в самой фабрике найти помещение для общежития на 50—60 человек?

Г—Н.

Официальный Отдел.

К ВСЕРОССИЙСКОЙ ПЕРЕПИСИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ПРОФРАБОТНИКОВ.

С 20 по 25 сентября ВЦСПС будет проводиться перепись работников Губпрофсоветов Центральной России.

С 1 по 10 октября перепись будет проводиться в остальных частях Р. С. Ф. С. Р.

К указанному времени все Губпрофсоветы и Областные Бюро должны вести подготовительную работу:

а) Составить список на всех работников, подлежащих переписи, с указанием занимаемой должности и их местонахождения (в отпуске, в командировке и т. д.), который препровождается в ВЦСПС.

б) Выделить специального регистратора, который смог бы точно и ясно заполнить анкеты.

в) Техника переписи и точные определения работников, подлежащих переписи, имеются в специальной инструкции к анкете форма № 1, с которой выделенный регистратор должен хорошо ознакомиться.

г) На отсутствующих в момент переписи товарищей анкета составляется по прибытии и направляется с месячными сведениями о перемещении, прибытии и выбытии, указанными в инструкции к форме № 1, § 7, в ВЦСПС и Бюро.

Из имеющегося опыта по переписи работников Цент. Ком. в Москве видно, что товарищи отнеслись к ней не с должным вниманием. Чтобы избежать ошибок в дальнейшем, Губпрофсоветам и Областным Бюро предлагается:

1) Заполнять анкеты специальным регистратором, у которого почерк должен быть разборчив.

2) Подпись регистратора и ответственного работника, дающего о себе сведения, обязательна.

3) Ответ на все вопросы также обязателен.

Губпрофсоветы Центральной России, имеющие непосредственное сношение с ВЦСПС, заполняют анкеты в одном экземпляре. Губпрофсоветы, входящие в Бюро, а также и сами Бюро заполняют анкеты в двух экземплярах. Один экземпляр непосредственно отсылается в Орг.Отд.ВЦСПС., другой в Бюро. Последнее направляет по одному экземпляру анкет на своих работников в ВЦСПС, а другой экземпляр оставляет у себя.

После произведенной переписи создается временная аттестационная комиссия из секретаря или председателя Губпрофсовета, секретаря Губкома и председателя Губсовнархоза для характеристики работников. Характеристика же работников Областных Бюро дается председателем и секретарем Бюро. В задачи этой комиссии входит: срочно, не более трех дней после произведенной переписи, дать характеристику каждому работнику. Характеристика должна быть краткой.

Протокол заседания этой комиссии с отдельными мнениями по оценке работников препровождается в ВЦСПС и в Бюро. Комиссия создается только на время переписи. Дальнейшая характеристика работников Губпрофсоветов должна даваться представителем и секретарем Губпрофсоветов. Все материалы, характеризующие того или другого работника, направляются в ВЦСПС и в Бюро, где и будут приниматься к личному делу.

Материалы по переписи следует стремиться немедленно пересылать с товарищами, едущими в командировку из советских, хозяйственных, партийных и других организаций.

Вся работа по переписи проводится под наблюдением секретарей Бюро и Губпрофсоветов, которые и являются ответственными за нее.

Секретарь ВЦСПС ДОГАДОВ.
Зав. Орг. Отд. ВЦСПС АНТИПОВ.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

— Заседание пленума комиссии по работе Главпрофобра при Культотделе ВЦСПС состоится 19-го сент. в 6 час. (комн. № 323).

— Заседание презид. комиссии по работе Главпрофобра при К.-О. ВЦСПС совместно с представителями ЦК заинтересованных союзов для обсуждения учебных планов Инструкторского факультета Петроградского Технико-Педагогич. И-та состоится 20-го сент. в 2 ч. дня (комн. № 323).

— Культотдел совместно с П/отделом Охраны Труда Союза Совработников открывает курсы Комиссии по Охране Труда. Комитеты должны выделить в 3-х дневный срок из членов Комиссии по Охране Труда слушателей и направить их в П/отд.

Поправка.

Эко Московск. Губотдела Совработников сообщает, что в его циркуляре № 36 от 22/VIII с/г. вкралась опечатка: Фразу—„вводить в состав Комиссии представителей от сотрудников"—следует выпустить и взамен нее читать: „Комиссия по сокращению штатов в Советских учреждениях конструируется из председателя Местkома, председателя Трудкома, секретаря МТРН и представителя от администрации".

РЕДАКТОР-ИЗДАТЕЛЬ—
РЕД.-ИЗДАТ. ОТДЕЛ ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. 13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000